

Preguntas sobre personalidad:

- Hábleme de sí mismo.
- Describa una situación de su vida en la que resolviera un problema con éxito.
- ¿Qué gana la empresa si le contrata a usted en lugar de a otro candidato?
- Si usted fuera el entrevistador y yo el aspirante, ¿qué cualidades querría que tuviera?
- ¿Prefiere trabajar con gente o solo?
- ¿Se considera más como un líder o como un seguidor?
- ¿Cuál fue la decisión más importante que tuvo que tomar en el pasado?
- ¿Qué puesto le gustaría ocupar dentro de cinco años? ¿Y dentro de diez?
- ¿Cuáles son sus necesidades de salario actualmente? ¿Por qué? (Ojo a esta pregunta que se puede volver en tu contra. Mejor responder con moderación).
- ¿Qué le interesa en cuanto a actividades de ocio y tiempo libre?
- ¿Forma parte de alguna entidad o asociación? ¿Por qué se unió a ella?
¿Ocupa algún cargo en ella?
- ¿Qué hace en vacaciones?
- ¿Cómo se describiría a sí mismo?
- ¿Cuáles son sus deficiencias o puntos débiles?
- ¿Acaba lo que empieza si surgen dificultades?
- ¿En qué ámbitos quisiera usted desarrollarse?
- ¿Qué rasgos o cualidades admira en su superior inmediato? (Prudencia con esta pregunta)
- ¿Qué ha contribuido más a su éxito profesional hasta ahora?

- ¿Qué situaciones le ponen nervioso o alterado?
- ¿Se considera usted muy optimista o más bien pesimista?
- ¿Es muy aficionado a las diversiones?
- ¿Prefiere tener pocas pero buenas amistades o establecer fácilmente muchas relaciones aunque sean un poco superficiales?
- ¿Confían fácilmente las personas en usted? ¿Por qué?
- En las reuniones sociales, ¿prefiere dirigir la conversación o limitarse a escuchar?
- ¿Recibe a menudo confidencias? ¿Le agrada hacerlas? ¿Por qué?
- ¿Es benévolo o riguroso al juzgar a los demás? ¿Por qué?
- ¿Prefiere improvisar o ser metódico?
- ¿Qué le preocupa actualmente?
- ¿Con qué animal se compararía y por qué?
- Si un profesor, amigo o pareja tuviera que decir cómo es usted, ¿qué cree que me contestaría?
- ¿Qué personas le sacan de quicio?
- ¿Se aburre a veces?
- ¿Qué impresión cree que he sacado de usted en esta entrevista?

Preguntas sobre factores personales:

- ¿Cuáles son sus metas a la larga?
- ¿Qué diría acerca de su salud?
- ¿Ha sufrido accidentes, enfermedades u operaciones graves?
- ¿Duerme bien?
- ¿Piensa tener hijos? ¿Qué tipo de educación tiene pensada para sus hijos?
- ¿Aceptaría residir en una ciudad distinta a la de trabajo de su pareja?
- ¿Cómo era la relación con sus padres?

Preguntas sobre vocación profesional:

- Al saber que venía a una entrevista, ¿se informó sobre nuestra actividad, clientes, mercado, etc.?
- ¿Qué aspectos son para usted importantes en un trabajo?
- ¿Por qué desea precisamente este puesto?
- ¿Cómo consiguió su primer empleo?
- ¿Le gustan sus responsabilidades y deberes actuales?
- ¿Que le agradaba menos de su anterior ocupación?
- ¿Cuánto tiempo ha estado buscando un nuevo empleo?
- ¿Qué tipo de trabajo busca?
- ¿Qué ventajas tendría para usted el entrar en nuestra compañía?
- ¿En qué podría contribuir usted mejor en nuestra empresa y por qué?
- ¿Con qué tipo de jefes prefiere trabajar?
- ¿Cómo concibe las relaciones con un subordinado?
- ¿Cómo impone sus ideas o su voluntad?
- ¿Qué fallos cometió en anteriores empleos de los que aprendiera y mejorara?
- ¿Prefiere trabajar solo o en equipo?
- ¿Le agrada que le supervisen?
- ¿Prefiere una labor de estudio, de ejecución o de dirección?
- ¿Qué cree que es lo principal para la buena marcha de una empresa?
- ¿Alguna vez ha pensado o intentado montar un negocio por su cuenta?
- Si pudiera elegir una profesión sin necesidad de tener que ganar dinero para vivir, ¿cuál elegiría y por qué?
- ¿Qué profesiones son las últimas que le gustaría hacer y por qué?
- ¿Se conformaría con estar en este puesto durante toda su vida?
- ¿Qué le motiva más, el dinero, el miedo, la alegría, la satisfacción, el éxito,...?

- ¿Por qué cree que deberíamos contratarle?
- ¿Qué características de su personalidad y experiencia piensa que resultarían provechosos para nuestra empresa?

Preguntas sobre experiencia profesional:

(Sólo para los que no son buscadores de primer empleo). En este bloque de preguntas evite criticar a sus anteriores jefes y compañeros, aunque piense que se lo merecen, porque el entrevistador pensaría que hay riesgo de que tampoco encaje en la nueva empresa.

- ¿Con qué cosas disfrutaba usted en su anterior empleo?
- ¿Cuáles considera que fueron sus principales logros en su anterior empresa?
- ¿Cuáles fueron los reveses que sufrió en su anterior empleo o qué cosas no salieron tan bien como esperaba?
- ¿Por qué dejó su anterior empleo?
- ¿Cómo cambió su trabajo al empezar con su anterior compañía?
- ¿Cómo cambiaría su trabajo si entra en esta compañía?
- ¿Cuáles fueron sus razones para dejar su anterior empresa?
- ¿Cómo describiría a su anterior jefe?
- ¿Qué opinión tiene de usted su anterior jefe?
- ¿Qué encontraba más difícil en su anterior empleo?
- ¿Cómo resolvió los problemas que le surgieron en su empleo anterior?
- ¿Congeniaba con sus anteriores compañeros? ¿Tuvo alguna vez conflictos?
- ¿En qué cosas discreparon su jefe y usted?